

## अनुसूची- २

(दफा ४ तथा अनुसूची-१को भाग-१ सँग सम्बन्धित)



भजनी नगरपालिका , कैलाली

# स्थानीय राजपत्र

खण्ड : ४

संख्या : १

प्रमाणीकरण मिति : २०७८/०३/३१

प्रकाशन मिति : २०७८/०४/०४

## भाग - १

### भजनी नगरपालिकामा कार्यरत कर्मचारीहरूको सेवा व्यवस्थापन गर्न बनेको अन्तरिम ऐन, २०७८

**प्रस्तावना :** नेपालको संविधानको धारा २२६ र अनुसूची ८ मा रहेको एकल अधिकारको सुची अन्तर्गतको स्थानीय सेवा व्यवस्थापन , स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन , २०७४ को दफा ११ बमोजिमको स्थानीय तहका काम कर्तव्य र अधिकार सम्बन्धि व्यवस्थाको कार्यान्वयन गर्न नेपालको सङ्घीय कानून कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५ को दफा २३ मा भएको व्यवस्था, साविकमा प्रचलनमा रहेको कानून र स्थानीय सरकार संचालन ऐन, २०७४ को दफा १०२ अनुसार साविक स्थानीय निकायमा स्थायी रुपमा कार्यरत रहेका र अन्य स्थानीय तहबाट सरुवा तथा समायोजन हुँदाका बखत समायोजन सम्बन्धी कुनै प्रकारको सुबिधा नलिएका कर्मचारीहरूको सेवा व्यवस्थापन तथा प्रोत्साहन गर्न बान्छनीय भएकाले नेपालको संविधानको धारा २२६ उपधारा(१) बमोजिम भजनी नगरपालिकाको नगर सभाले यो ऐन बनाएको छ ।

**१. संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ:**(१) यस ऐनको " भजनी नगरपालिकामा कार्यरत कर्मचारीहरूको सेवा व्यवस्थापन गर्न बनेको अन्तरिम ऐन, २०७८ " रहने छ ।

(२) यो ऐन नगर सभाबाट स्वीकृत भएको मिति देखि लागू हुनेछ ।

**२. परिभाषा:**विषय वा प्रसंगले अर्को अर्थ नलागेमा यस ऐनमा,

(क) " संविधान " भन्नाले नेपालको संविधान सम्झनु पर्दछ ।

(ख) " ऐन " भन्नाले भजनी नगरपालिकामा कार्यरत कर्मचारीहरूको सेवा व्यवस्थापन गर्न बनेको अन्तरिम ऐन, २०७८, स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ र कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५ लाई सम्झनु पर्दछ ।

(ग) " कर्मचारी " भन्नाले यस ऐन को प्रयोजनका लागि तत्काल प्रचलित कानून बमोजिम साविकका स्थानीय निकायबाट स्थायी नियुक्ति भई हाल भजनी नगरपालिकामा समायोजन भएका कर्मचारी सम्झनु पर्दछ ।

(घ) " स्थानीय तह " भन्नाले भजनी नगरपालिका सम्झनु पर्दछ ।

(ङ) " सेवा सुविधा " भन्नाले प्रचलित कानून बमोजिम स्थायी कर्मचारीले प्राप्त गर्ने सम्पूर्ण सेवा सुविधालाई सम्झनु पर्दछ । सो शब्दले सेवा निवृत्त भए पश्चात प्राप्त गर्ने सेवा सुविधा समेतलाई जनाउने छ ।

(च) " न्यूनतम शैक्षिक योग्यता " भन्नाले प्रचलित कानूनमा सुरु सेवा प्रवेश गर्दा निर्धारण गरेको न्यूनतम शैक्षिक योग्यतालाई सम्झनुपर्दछ ।

(छ) " प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत " भन्नाले भजनी नगरपालिका, नगर कार्यपालिकाको कार्यालयको प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत सम्झनु पर्दछ।

३. संगठन तथा कर्मचारी दरबन्दी : (१) स्थानीय तहमा सेवा प्रवाहका लागि आवश्यक पर्ने संगठन संरचना तथा कर्मचारी दरबन्दी भजनी नगरपालिकाको नगर सभाले स्वीकृत गरे बमोजिम हुनेछ ।

(२) उपदफा (१) मा जुनसुकै कुरा लेखिएको भएता पनि यस ऐनको दफा ४ बमोजिमको वृत्ति विकास तथा प्रोत्साहन सम्बन्धि विशेष व्यवस्था बमोजिम कायम हुने दरबन्दी स्वतः सृजना भएको मानिने छ।

४. तह वृद्धि तथा प्रोत्साहन सुविधा सम्बन्धी विशेष व्यवस्था: (१) दफा ३ बमोजिमको संगठन संरचना र दरबन्दीमा स्थानीय तहका कर्मचारीहरूको १ पटकका लागि तह/स्तरवृद्धि तथा प्रोत्साहन सुविधा उपलब्ध गराईने छ । यस नियम बमोजिम तह / स्तरवृद्धि गर्दा कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५ अनुसार स्तरवृद्धि नपाएका साबिक स्थानीय निकाय (गा.बि.स., न.पा. र जि.बि.स.)मा स्थाई नियुक्ति पाई हाल भजनी नगरपालिकाको कार्यालयमा कार्यरत कर्मचारीहरूलाई स्तरवृद्धि गरिने छ ।

(२) उपदफा (१) बमोजिम तहवृद्धि तथा प्रोत्साहन गर्दा सेवा अवधिलाई गणना गरि तहवृद्धि तथा प्रोत्साहन दिनु पर्नेछ । | सेवा गणना गर्दा सूचना दिने अन्तिम दिन सम्मको अवधिलाई गणना गरिनेछ ।

माथि दफा ४को उपदफा (२)मा जुनसुकै कुरा लेखिएको भएता पनि उल्लेखित स्थायी कर्मचारीहरूलाई एक तह प्रोत्साहन सुविधाको रूपमा वृद्धि गरिनेछ । अन्य अर्थ लगाई एक तहभन्दा माथिको प्रोत्साहन सुविधा उपलब्ध हुनेछैन।

(३) यो ऐन स्थानीय राजपत्रमा प्रकाशन भए पश्चात नगर कार्यपालिकाको कार्यालयले यस ऐन बमोजिम आवश्यक योग्यता पुगेका कर्मचारीहरूबाट तह तथा स्तर वृद्धिको लागी आवेदन फारम भराउन ७ (सात) दिनको सूचना प्रकाशित गर्नेछ ।

(४) उपदफा (१) बमोजिम तहवृद्धि तथा प्रोत्साहन गर्दा देहायको मापदण्डको आधारमा गरिनेछ ।

(क) सहायकस्तर चौथो पदमा कार्यरत कर्मचारीका लागी

हालको तह	मापदण्ड	कायम हुने तह/स्तर	थप प्रोत्साहन
सहायकस्तर चौथो	पाँच वर्ष भन्दा कम सेवा अवधिभएको	सहायकस्तर चौथो	दुई ग्रेड थप
	पाँच वर्ष भन्दा बढी सात वर्ष सम्म सेवा अवधि भएको र न्यूनतम शैक्षिक योग्यता हासिल गरेको	सहायकस्तर पाँचौ	-
	सात वर्ष भन्दा बढी सेवा अवधि भएको र न्यूनतम शैक्षिक योग्यता हासिल गरेको	सहायकस्तर पाँचौ	एक ग्रेड थप

(ख) सहायकस्तर पाँचौ पदमा कार्यरत कर्मचारीका लागी

हालको तह	मापदण्ड	कायम हुने तह/स्तर	थप प्रोत्साहन
सहायकस्तर पाँचौ	पाँच वर्ष भन्दा कम सेवा अवधिभएको	सहायकस्तर पाँचौ	दुई ग्रेड थप
	पाँच वर्ष भन्दा बढी सात वर्ष भन्दा कम सेवा अवधि भएको र न्यूनतम शैक्षिक योग्यता हासिल गरेको	अधिकृतस्तर छैठौ	-
	सात वर्ष भन्दा बढी सेवा अवधि पुरा भएको र न्यूनतम शैक्षिक योग्यता हासिल गरेको	अधिकृतस्तर छैठौ	एक ग्रेड थप

(ग) अधिकृतस्तर छैठौ पदमा कार्यरत कर्मचारीका लागि

हालको तह	मापदण्ड	कायम हुने तह/स्तर	थप प्रोत्साहन
अधिकृतस्तर छैठौ	पाँच वर्ष भन्दा कम सेवा अवधि भएको	अधिकृतस्तर छैठौ	दुई ग्रेड थप
	पाँच वर्ष भन्दा बढी सात वर्ष भन्दा कम सेवा अवधि पुरा भएको र न्यूनतम शैक्षिक योग्यता हासिल गरेको	अधिकृतस्तर सातौ	-
	सात वर्ष भन्दा बढी सेवा अवधि पुरा भएको र न्यूनतम शैक्षिक योग्यता हासिल गरेको	अधिकृतस्तर सातौ	एक ग्रेड थप

५. उपदफा ४ (क), (ख) र (ग) को हकमा महिला, आदिवासी/जनजाति, मधेसी, दलित, अपांग र पिछडिएका क्षेत्रका कर्मचारीको हकमा उल्लेखित सेवा अवधिमा एक वर्ष सेवा अवधी कम भए पनि स्तरवृद्धी तथा प्रोत्साहनका लागि योग्य मानिनेछ ।

६. कर्मचारी समायोजन ऐन, २०७५ को दफा (७) र (८) अनुसार यस नगरपालिकामा समायोजन भएका सरकारी सेवाका कर्मचारी र स्थानीय तहको माग बमोजिम लोक सेवा आयोगबाट सिफारिस भइ यस नगरपालिकामा कार्यरत कर्मचारीहरूको सम्बन्धमा विभागीय मन्त्रालयको राय अनुसार यस ऐनको दफा ४ अनुसार स्तरवृद्धी तथा प्रोत्साहन सुविधा उपलब्ध गराउन सकिनेछ ।

५. श्रेणी बिहिन कर्मचारीलाई खाइपाई आएको ग्रेडमा दुई ग्रेड थप दिइने छ ।

६. अपुग रकम वरावरको ग्रेड थप कर्मचारीलाई वृत्ति विकास तथा प्रोत्साहन सुविधा उपलब्ध गराउदा कायम हुने नयां तलवमान निजले खाइपाई आएको साविक तलवमान भन्दा कम हुने भएमा अपुग रकम वरावरको ग्रेड थप गरी तलवमान कायम गरिनेछ ।

७. थप ग्रेड : प्रचलित कानूनमा जुनसुकै कुरा लेखिएको भएता पनि यस ऐन बमोजिम उपलब्ध गराईएको ग्रेड त्यस्तो कर्मचारीले पाउने अधिकतम ग्रेड भन्दा बढी हुने भएमा त्यसरी थप भएको ग्रेड समेत दिईनेछ ।

८. ज्येष्ठता निर्धारणको आधार : समायोजन हुनु भन्दा अघिल्लो तहमा कायम भएको ज्येष्ठतालाई नै ज्येष्ठता निर्धारणको आधार मानिने छ ।

९. पदस्थापन सम्बन्धी व्यवस्था: यस ऐनको दफा ४ को उपदफा ४ बमोजिमको तह तथा स्तरवृद्धीलाई प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतले स्वीकृत गरी तह तथा स्तरवृद्धी भएका कर्मचारीहरूको मिल्दो सेवा समुहको पदमा अनुसूची १ बमोजिम पदस्थापन पत्र दिनु पर्नेछ ।

१०. खर्च व्यवस्थापन: प्रोत्साहन सेवा सुविधा लिने कर्मचारीको थप भएको रकम नगरपालिकाको आन्तरिक आयबाट खर्च व्यवस्थापन गर्नुपर्ने छ ।

११. आवश्यक व्यवस्था मिलाउने यो ऐन कार्यान्वयन गर्ने क्रममा कुनै कठिनाई उत्पन्न भएमा कार्यपालिकाले यो ऐनको प्रतिकूल नहुने गरी आवश्यक व्यवस्था मिलाउने छ ।

१२. व्याख्या : यो ऐनको सम्बन्धमा नगर सभाले गरेको व्याख्या नै अन्तिम हुनेछ ।

१३. यस ऐन बमोजिम हुने यस ऐन मा लेखिएको कुरा यसै ऐन बमोजिम हुनेछ । अन्यको हकमा प्रचलित कानून बमोजिम हुनेछ ।

१४. लागु हुने : सुदूरपश्चिम प्रदेश सरकारले स्थानीय तहका कर्मचारीहरूको सेवा, शर्त र सुविधा सम्बन्धी कानून बनाई लागु गरेमा यो ऐन स्वतः खारेज हुनेछ र यो ऐन अनुसार भए गरेका काम कारबाहीहरू सुदूरपश्चिम प्रदेश सरकारले बनाएको स्थानीय तहका कर्मचारीहरूको सेवा, शर्त र सुविधा सम्बन्धी कानून बमोजिम भए गरेको मानिने छ ।

## अनुसूची १

(दफा ९संग सम्बन्धित)

भजनी नगरपालिका  
नगर कार्यपालिकाको कार्यालय  
भजनी, कैलाली  
सुदुरपश्चिमप्रदेश, नेपाल

प.सं.-

मिति:-

च.नं.-

श्री .....ज्यू  
.....।

विषय:- तह वृद्धी तथा पदस्थापना गरिएको ।

भजनी नगरपालिकामा कार्यरत कर्मचारीहरूको व्यवस्थापन गर्न बनेकोअन्तरिम ऐन, २०७८ बमोजिम नगर कार्यपालिकाको कार्यालय को मिति .....को निर्णयानुसार मिति .....गते देखि लागु हुने गरी तपाईंलाई देहाय बमोजिमको पद तथा तहमा पुल दरबन्दीमा रहने गरि तह वृद्धी तथा पदस्थापन गरीएको छ ।

तह वृद्धी तथा पदस्थापन हुनु भएकोमा हार्दिक बधाईका साथै उज्वल भविष्यको कामना छ।

हाल कार्यरत पद तथा तहको विवरण	वृद्धीभएको पदतथा तहको विवरण
पद :	पद :
तह :	तह :
सेवा :	सेवा :
समूह :	समूह :

(.....)

प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत

बोधार्थ

श्री प्रदेश मुख्यमन्त्री तथा मन्त्रीपरिषद्को कार्यालय, सुदुरपश्चिम प्रदेश, धनगढी, नेपाल ।

श्री संघीय मामिला तथा सामान्य प्रशासन मन्त्रालय (कर्मचारी प्रशासन महाशाखा) सिंहदरवार, काठमाडौं ।

श्री कर्मचारी संचयकोष, त्रिदेवीमार्ग ठमेल, काठमाण्डौं ।

श्री नागरीक लगानी कोष, नयाँबानेश्वर, काठमाण्डौं ।

श्री कोष तथा लेखा नियन्त्रकको कार्यालय, धनगढी, कैलाली ।

श्री आर्थिक प्रशासन शाखा, भजनी नगरपालिका, नगर कार्यपालिकाको कार्यालय, भजनी, कैलाली ।

आज्ञाले,  
प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत